



# Digitaler Mitarbeiter: Bewerbungsprozess durch Automatisierung unterstützen

Wie kann der Bewerbungsprozess vom Bewerbungsportal bis zur Anlage des Mitarbeiters durch Automatisierung unterstützt werden?

## Die Herausforderung

Der Weg von der ersten Bewerbung bis zur Erfassung und Berechtigung eines neuen Mitarbeiters in allen Systemen, stellt eine Herausforderung dar. Und das, obwohl es sich um einen standardisierten Prozess handelt.

Reglements der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) verkomplizieren den Prozess des Kennenlernens zwischen Bewerber und Unternehmen, der zumeist auf einem Bewerberportal beginnt. Weiters durchlaufen die Bewerberinformationen auf dem Weg zur künftigen Führungskraft mehrere Stationen. Hierbei muss sichergestellt sein, dass nur die betroffenen Personen Zugriff auf die Informationen erhalten.

Zu guter Letzt muss der Bewerber bei einer Einstellung in die Systeme eingetragen bzw. bei einer Absage aus dem Bewerbungsprozess entfernt werden. Dieser Vorgang erfordert Zeit, ist aufwendig und aufgrund der Beteiligung vieler Akteure auch fehleranfällig.

## Die Lösung

Robotic Process Automation (RPA) ist der digitale Helfer für wiederkehrende Aufgaben, sowie für Aufgaben, die sich nur geringfügig voneinander unterscheiden. Speziell in transparenten und gut entwickelten Prozessen eignet sich RPA zur Entlastung von Mitarbeitern von eintönigen Arbeiten. Die Aufgabe wird dabei mit hoher und gleichbleibender Qualität durchgeführt.

RPA unterstützt beim datenschutzkonformen Onboarding-Prozess neuer Mitarbeiter. Bewerbungsdaten aus Fremdsystemen werden automatisiert erfasst und in das eigene HR-Tool übertragen. Nach Freigabe können die Daten auch automatisiert an Dritte (z.B. Lohnverrechnung, Gebietskrankenkasse, Sozialversicherung etc.) weitergeleitet werden.

## Der Nutzen

RPA unterstützt den HR-Prozess im Transport von personenbezogenen Informationen zwischen den unterschiedlichen Systemen in immer gleichbleibender Qualität.

Der Prozess startet beim Abholen der Informationen aus den Webtools von Bewerbungsportalen und endet im Anstellungsfall mit der Anlage des neuen Mitarbeiters in den internen Systemen. Die Berücksichtigung der DSGVO und weiteren, sicherheitsrelevanten Aspekten stellt sicher, dass der Umgang mit personenbezogenen Informationen allen rechtlichen Erfordernissen entspricht.



### Sie möchten mehr erfahren?

Für nähere Informationen nehmen Sie gerne Kontakt zu Ihrem zuständigen ACP-Mitarbeiter auf oder senden Sie uns eine Anfrage an:

[acpdigital@acp.de](mailto:acpdigital@acp.de)